



**ERNST
CHRISTIAN**

OUTPLACEMENT
EMPLOYABILITY
ASSESSMENT

ASSESSMENT



Das Assessmentverfahren von ERNST CHRISTIAN Sàrl basiert auf wissenschaftlichen und praxisorientierten Ansätzen sowie einem modularen Aufbau.

Zusätzlich werden **firmenspezifische** Gegebenheiten in die Konzeption und Umsetzung unserer Assessments integriert. Dadurch stellen wir die vollständige Erfassung der **im Vorfeld definierten Managementkompetenzen** unter praxisnahen Voraussetzungen sicher.

ERNST CHRISTIAN Sàrl ist ein Partnerunternehmen des **St. Galler Kompetenzzentrums für Assessment/Mitglied Swiss Assessment**

Unsere Assessoren sind erfahrene Manager mit betriebswirtschaftlichem, HR spezifischem oder psychologischem Hintergrund und verfügen über **langjährige Berufserfahrung**. Abhängig vom Anforderungsprofil ziehen wir zusätzlich Branchen- und Fachspezialisten in die Assessments mit ein.



Christian Ernst, Alexander Rehm, Nicole Klose, Tabea Baumann, Antony Kurz, Stefan Wilda, Cris Hofmann
Brigitte Gasser, Armin Haas, Hans Oswald, Madhura Judex, Christoph Meier, Frank Vollmering, Joël Cachelin



VERFAHREN

Wir arbeiten systematisch und mit modernsten Instrumenten in einem fairen und transparenten Verfahren. Wir schaffen Vertrauen durch glaubwürdiges Interesse am Gegenüber, eine konstruktive, wertschätzende Grundhaltung sowie durch spürbare Dienstleistungsbereitschaft.



FEEDBACK

Unser direktes und ehrliches Feedback hilft allen Kandidaten in ihrer Selbstreflexion und damit auch, einen anderen Blickwinkel einzunehmen sowie Chancen für die Zukunft zu entdecken. Als Auftraggeber erhalten Sie ein fundiertes Feedback über die Stärken, Schwächen und Entwicklungsfelder der AC-Teilnehmenden.



GESPRÄCH & BERICHT

Wir beurteilen die Kandidaten ganzheitlich im Hinblick auf die vorgesehene Aufgabe. Auftraggeber und Kandidaten erhalten den gleichen, strukturierten und ausführlichen Bericht. Ein detailliertes Auswertungsgespräch wird sowohl mit dem Auftraggeber wie auch mit den Assessment-Absolventen geführt. Davon profitieren auch die Nichtgewählten.

Das Selektionsassessment

Situationsanalyse und Vorbereitung

- ❑ Erstellung des Sollprofils
- ❑ Definition der Bewertungsschwerpunkte
- ❑ Schwerpunktsetzung innerhalb des Kompetenzspektrums
- ❑ Konzeptionierung der Übungen und Sicherstellung des Praxistransfers
- ❑ Auswahl der ergänzenden psychometrischen Tools
- ❑ Definition d. Vorbereitungsaufgaben für Kandidaten
- ❑ Evaluation der Assessoren

Durchführung

- ❑ Durchführung mit mindestens zwei Assessoren
- ❑ Schriftliche Aufgaben
- ❑ Präsentation
- ❑ Interviews
- ❑ Fallstudien
- ❑ Führungsgespräche
- ❑ Simulationsverfahren
- ❑ Durchführung psychologischer Testverfahren

Auswertung und Empfehlung

- ❑ Schriftlicher, strukturierter Bericht mit hoher Transparenz
- ❑ Begründete Empfehlung zur Passung
- ❑ Empfehlung für allfällige Weiterentwicklung des Kandidaten
- ❑ Auswertungsgespräch mit Auftraggeber und Kandidat

Das Entwicklungsassessment

Situationsanalyse und Vorbereitung

- ▣ Klärung des Auftrages
- ▣ Auswahl des Beurteilungsverfahrens
- ▣ Definition der Vorbereitungsaufgaben für Kandidaten
- ▣ Evaluation der Assessoren

Durchführung

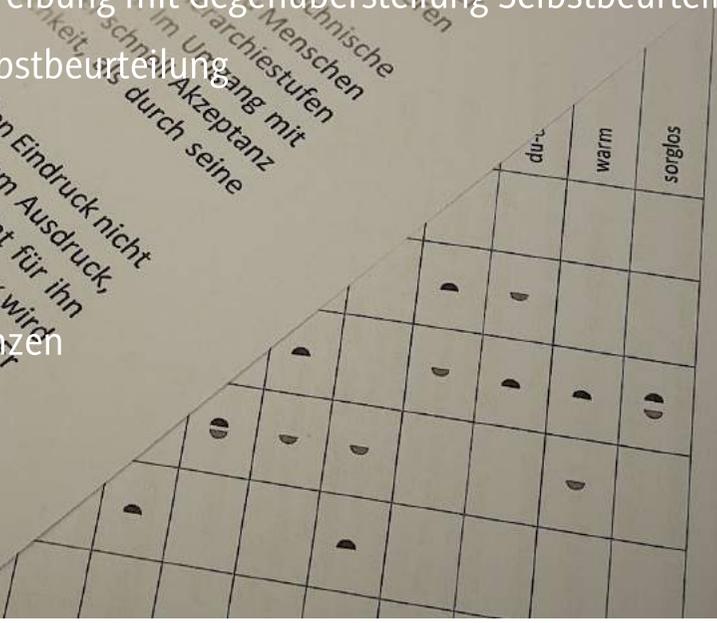
- ▣ Schriftliche Aufgaben
- ▣ Präsentation
- ▣ Interview zur Biographie (mit Digitalaufzeichnung)
- ▣ Fallstudien
- ▣ Führungsgespräche
- ▣ Simulationsverfahren
- ▣ Durchführung psychologischer Testverfahren

Auswertung und Empfehlung

- ▣ Schriftlicher Bericht mit Empfehlung zu den Entwicklungsfeldern
- ▣ Auswertungsgespräch mit Auftraggeber und Kandidaten
- ▣ Potenzial Analyse
- ▣ Inventar der Kernelemente zur Persönlichkeit und Fähigkeiten
- ▣ Ableitung der Erkenntnisse in lösungsorientierte Umsetzungsstrategien
- ▣ Begleitung in der Umsetzungsphase

Der Bericht

- Summary zu den beurteilten Kompetenzfeldern
- Kurzbeschreibungen zu den beobachteten Kompetenzen
- Bewertungsmatrix der Übungen mit Beschreibung mit Gegenüberstellung Selbstbeurteilung
- Typisierung mit Gegenüberstellung der Selbstbeurteilung
- Erläuternder Bericht zu:
 - Typisierung
 - Stärken und Schwächen
 - Leadership
 - Beurteilung zu definierten Kernkompetenzen
 - Zusammenfassung und Empfehlung



	durch	warm	sorglos	

Berater mit Spezialisierung in Assessment und Standortbestimmung



Christian M. Ernst

Herr Ernst war lange Jahre im Bereich **Treuhand und Wirtschaftsprüfung** bei KPMG Zürich und Balmer-Etienne tätig, bevor er als **Finanzchef** zu Symantec Corp. wechselte, wo er die **Länderverantwortung** für Deutschland, Schweiz und Österreich innehatte.

Bei der Winterthur Group (heute AXA) übernahm er die **SOX Koordination** unter Credit Suisse Compliance für Hong Kong, Spanien, Niederlanden und Deutschland.

Herr Ernst war **über acht Jahre** als **Consultant und Partner** bei einem **Top Executive Search** Unternehmen in Zürich und St. Gallen tätig und hat KMUs und global tätige Konzerne in der Rekrutierung von Spezialisten und Führungspersönlichkeiten im In- und Ausland unterstützt.

Seit 2012 ist er **Geschäftsführer** der ERNST CHRISTIAN Sàrl.



Madhura Judex

Madhura Judex – MSc in Psychologie Universität Zürich und MSc in Coaching & Mentoring an der Sheffield Hallam University – hat langjährige **strategische und operative Erfahrung** im internationalen und nationalen Human Resources Bereich aus Pharma, Industrie, Finanzdienstleistung, öffentliche Verwaltung und Gesundheitswesen gesammelt.

Ihre Schwerpunkte liegen in der Begleitung und Unterstützung von Organisationen und Menschen in **Veränderungsprozessen** sowie der **Neuausrichtung** und dem **Umgang mit diesen Veränderungen**.



Antony Kurz

Die Kompetenz von Antony Kurz stützt sich auf seine über 20jährige Erfahrung als **Manager und Führungskraft** im internationalen Business-Umfeld.

Neben seinem betriebswirtschaftlichen Studium mit der Vertiefung in **Marketing** hat er die Ausbildung zum **Akademischen Mentalcoach** am Mentalcollege Bregenz in Kooperation mit der Universität Salzburg absolviert.

Als **Werte- und Sinncoach** [CoachPro®-Silentium] und **zertifizierter Lebensfeuer®-Professional** (Herzraten-Variabilität-Messung) betreut er **Manager und Führungskräfte**. Darüber hinaus begleitet Herr Kurz **Outplacements** und **Assessments** an unserem **Standort in Liechtenstein**.



Tabea Baumann

Frau Tabea Baumann ist Pädagogin, und zertifizierte **Coach in Lebensbegleitung IMA**.

Sie verfügt über langjährige Erfahrung in der Begleitung von Menschen in unterschiedlichen Karriere- und Lebensphasen. Nebst Ihrer Lehrtätigkeit war sie in der Versicherungs- und Logistikbranche und in der produzierenden Industrie tätig. Ihre Expertise wird im Rahmen von Outplacementprozessen - insbesondere in der Phase der Loslösung und zur Unterstützung der Perspektivengewinnung eingesetzt.



Stefan Wilda

Stefan Wilda (MSc ETH Zürich, eMBA HSG) hat über 20 Jahre Erfahrung in Executive- und Führungskräfte-Coaching und -Entwicklung. Er begleitet und unterstützt Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen.

Sein Schwerpunkt liegt in der Überwindung des „Knowing-Doing-Gaps“ durch die ressourcenorientierte Entwicklung einer dauerhaften Umsetzungsstärke.

Zusammen mit unserem Unternehmen entwickelt er zudem in den Bereichen Leistungsoptimierung, Neuorientierung und Outplacement massgeschneiderte Retreats, Standortbestimmungen und Einzelcoachings in eigener Infrastruktur in Schwedisch Lappland.

**Brigitte Gasser**

Brigitte Gasser begleitet als Beraterin und Coach Fach- und Führungskräfte in Veränderungs- und Weiterentwicklungsprozessen. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Standortbestimmung, Führung, Kommunikation und Kooperation sowie Outplacements. Sie bringt langjährige Erfahrung - ebenfalls in der Kaderselektion - mit. Sie ist Dipl. Erwachsenenbildnerin HF und verfügt über diverse Weiterbildungen in HR, Kommunikation und Coaching. Als Kooperationspartnerin begleitet Sie für ERNST CHRISTIAN Sàrl Outplacements und Assessments am Standort in **Bern** und in der französischen Schweiz.

**Armin Haas**

Armin Haas, Master of Science in Management MSc (USA) und Betriebsökonom FH, verfügt über fundierte Erfahrung in sämtlichen strategischen und operativen Bereichen des Human Resources Management. Er besitzt langjährige Führungserfahrung als Personalchef auf Geschäftsleitungsebene im schweizerischen und internationalen Umfeld; unter anderem bei Zürich Versicherungen, PwC und KPMG.

Seine Schwerpunkte sind die Begleitung von **Veränderungsprozessen**, HR-Strategieentwicklungen, Unternehmenskultur- und Führungsentwicklung, Coaching von **Führungskräften** sowie die Moderation von anspruchsvollen Workshops. Darüber hinaus begleitet Armin Haas am Standort Zürich unsere **Assessment- und Outplacementprogramme**.



Hans Oswald

Hans Oswald verfügt über 25 Jahre Erfahrung in leitenden Funktionen in allen Bereichen des Personalwesens und der Personalentwicklung der Credit Suisse, davon 12 Jahre als Mitglied der Direktion.

Heute ist er als Coach und Unternehmensberater rund um Themen des HR Managements tätig. Herr Oswald unterstützt bei ERNST CHRISTIAN Sàrl die Dienstleistungsbereiche

Assessments und Outplacements sowie Führungcoaching.

**Cristian Hofmann**

Cristian Hofmann ist Berater und Coach für Leadership Excellence, **professionelles Coaching** und Organisationsentwicklung. Er befähigt nationale und internationale Unternehmen, Entscheidungsträger und Teams zu mehr **Wirksamkeit** und Bestleistung.

In seiner bisherigen, beruflichen Karriere hat Herr Hofmann in unterschiedlichen Branchen Personalentwicklungsabteilungen aufgebaut bzw. geleitet. Ebenfalls bringt er profunde Erfahrungen in der Entwicklung und operationellen Führung von Assessment Centers mit. Herr Hofmann verfügt über ein **MAS Supervision & Coaching ZFH/IAP**. Am Standort in **Schaffhausen** führt er für ERNST CHRISTIAN Sàrl die Bereiche Assessments und Outplacements.

**Alexander Rehm**

Alexander Rehm hat auf internationaler Ebene bei Hilti und Swarovski Marketing- und Verkaufsorganisationen geführt und weiter aufgebaut. Zudem war er federführend im Aufbau der globalen Academy bei Swarovski.

Herr Rehm verfügt über einen Hochschulabschluss als Dipl.Oec. und ist als zertifizierter Business Coach auf Werteentwicklung und Krisenbewältigung spezialisiert. Darüber hinaus hält er Gastvorträge im Rahmen von EMBA Programmen an den Universitäten Zürich und St.Gallen. Herr Rehm begleitet Outplacement- und Assessment Programme von ERNST CHRISTIAN Sàrl in der Südschweiz (Lugano).



Frank Vollmering

Frank Vollmering verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung in den Bereichen Führung und Veränderungsmanagement. Aufbauend auf einem betriebswirtschaftlichen Studium in Bayreuth und Stirling leitete er internationale Projekte und Abteilungen, vornehmlich in Unternehmen der Hochtechnologiebranche.

Herr Vollmering ist zertifiziert bzw. akkreditiert für diverse personaldiagnostische Instrumente, u.a. Reflector Big Five, Talent Q, DISC, MBTI, Leadership Practices Inventory etc.

Er ist der einzige Master Facilitator für "The Leadership Challenge" im deutschsprachigen Raum und verfügt über eine DBVC anerkannte Coaching-Ausbildung sowie Berater-Ausbildung. Herr Vollmering führt am Standort München unsere Outplacements und Assessments durch.

Unsere Standorte



Turnerstrasse 6
CH-8006 Zürich



Gallusstrasse 32
CH-9000 St. Gallen



Neuengasse 20
CH-3011 Bern



Fronwagplatz 8
CH-8200 Schaffhausen



Via Cosliva 28
CH- 6926 Montagnola/Lugano



Theresienstrasse 18
DE-80333 München



Gutacker 12
FL-9488 Schellenberg

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte: info@ernstchristian.ch T +41 71 230 22 23 (Hauptnummer)