



**ERNST
CHRISTIAN**

OUTPLACEMENT
EMPLOYABILITY
ASSESSMENT

OUTPLACEMENT



Unsere Outplacement Programme zielen darauf ab, den Kandidat*innen von Beginn weg eine klare Fokussierung zu ermöglichen und ihnen einen strukturierten Leitfaden in ihrem Findungsprozess zur Verfügung zu stellen.

Unser direktes und ehrliches Feedback hilft in der Selbstreflektion und damit auch, die Ausgangslage aus einem anderen Blickwinkel zu betrachten und Chancen für die Zukunft zu entdecken.

Unsere Berater betreuen den Kandidaten ab der Kündigung bis hin zur Neuanstellung. Für das Unternehmen stellt der Berater ein wichtiges **Bindeglied im Trennungsprozess** dar. Er koordiniert die Abläufe und liefert regelmässig einen Statusbericht über die laufenden Entwicklungen im Outplacement Prozess. Dies ermöglicht einen **lösungsorientierten Austausch im Sinne aller Beteiligten** und es resultiert ein **hoher Synergieeffekt** für die Personalabteilungen. Das Unternehmen kann dadurch einen wesentlichen Beitrag im gesamten Begleitungsprozess leisten und seine soziale **Verantwortung** gegenüber den Mitarbeitenden wahrnehmen.



Christian Ernst, Alexander Rehm, Nicole Klose, Tabea Baumann, Antony Kurz, Stefan Wilda, Cris Hofmann
Brigitte Gasser, Armin Haas, Hans Oswald, Madhura Judex, Christoph Meier, Frank Vollmering, Joël Cachelin

Je nach Thema und Bedürfnis werden **spezialisierte Coaches** hinzugezogen für spezifische Beratungen, Abklärungen, Gesundheitschecks, **Outdoor Experiences** sowie Retreats im In- und Ausland (Schweden/Lapland und Spanien/Andalusien).

Falls sich der Weg in die **Selbstständigkeit** bzw. als Interimsmanager als sinnvoll erweist, können wir die Kandidaten im Prozess dank unserer engen Zusammenarbeit mit DSIM (Dachverband Schweizer Interimsmanager) und Treuhand Suisse ebenfalls professionell unterstützen.

Situationsanalyse

- ▣ IST-Zustand
- ▣ Gespräch mit Arbeitgeber
- ▣ Gespräch mit Arbeitnehmer
- ▣ Erwartungen
- ▣ Zielsetzung festlegen
- ▣ Loslösungsprozess
- ▣ Bedarfsermittlung Retreat (optionales Angebot)

Standortbestimmung

- ▣ Interview zur Biographie
- ▣ Selbst- und Fremdbild
- ▣ Eigene Rolle in Beruf und Privat
- ▣ Stärken- und Potenzialanalyse
- ▣ Psychometrische Analysen
- ▣ Gesundheits-Check (optional)
- ▣ Wissenskapital
- ▣ Typisierung
- ▣ Wünsche und Visionen
- ▣ Objektive und subjektive Karrierebetrachtung
- ▣ Evaluation Selbständigkeit, Interimslösung

Präsentation und Kommunikation

- ▣ Erstellung eines modernen Curriculum Vitae, fokussiert auf Zielfunktion
- ▣ Motivationsschreiben
- ▣ Interviewtraining (mit Digitalaufzeichnung)
- ▣ Kommunikations-Strategie
- ▣ Personal Branding
- ▣ Social Media
- ▣ Netzwerk
- ▣ Strategiekonzept zur Optimierung der Arbeitsmarktfähigkeit

ERNST CHRISTIAN Sàrl kann auf ein **nationales- und internationales Netzwerk** zugreifen, dessen Aufbau durch die jeweiligen Berater vor **mehr als 25 Jahren** begonnen hat. Dieses Netzwerk machen wir unseren Outplacement Kandidaten zugänglich. Dadurch bieten wir einen äusserst interessanten Vorteil in der Suchphase und der **Herstellung von Kontakten zu Entscheidungsträgern** für eine neue Festanstellung.





Veränderungen lösen oft nicht greifbare **Unsicherheiten** aus. Diesen kann man mit Ruhe und zugleich einer strukturierten Vorgehensweise begegnen.

Es liegt uns sehr daran, eine Atmosphäre des **Wohlfühlens** zu schaffen und den Betroffenen die **Sicherheit** geben zu können, dass sie sich auf dem richtigen Weg befinden.

Berater mit Spezialisierung in Outplacement und Standortbestimmung



Christian M. Ernst

Herr Ernst war lange Jahre im Bereich **Treuhand und Wirtschaftsprüfung** bei KPMG Zürich und Balmer-Etienne tätig, bevor er als **Finanzchef** zu Symantec Corp. wechselte, wo er die Länderverantwortung für Deutschland, Schweiz und Österreich innehatte.

Bei der Winterthur Group (heute AXA) übernahm er die **SOX Koordination** unter Credit Suisse Compliance für Hong Kong, Spanien, Niederlanden und Deutschland.

Herr Ernst war **über acht Jahre** als **Consultant und Partner** bei einem **Top Executive Search** Unternehmen in Zürich und St. Gallen tätig und hat KMUs und global tätige Konzerne in der Rekrutierung von Spezialisten und Führungspersönlichkeiten im In- und Ausland unterstützt.

Seit 2012 ist er **Geschäftsführer** der **ERNST CHRISTIAN Sàrl**.



Madhura Judex

Madhura Judex – **MSc in Psychologie** Universität Zürich und **MSc in Coaching & Mentoring** an der Sheffield Hallam University – hat langjährige **strategische und operative Erfahrung** im internationalen und nationalen Human Resources Bereich aus Pharma, Industrie, Finanzdienstleistung, öffentliche Verwaltung und Gesundheitswesen gesammelt.

Ihre Schwerpunkte liegen in der Begleitung und Unterstützung von Organisationen und Menschen in **Veränderungsprozessen** sowie der **Neuausrichtung** und dem **Umgang mit diesen Veränderungen**.

**Antony Kurz**

Die Kompetenz von Antony Kurz stützt sich auf seine über 20jährige Erfahrung als **Manager und Führungskraft** im internationalen Business-Umfeld.

Neben seinem betriebswirtschaftlichen Studium mit der Vertiefung in **Marketing** hat er die Ausbildung zum **Akademischen Mentalcoach** am Mentalcollege Bregenz in Kooperation mit der Universität Salzburg absolviert.

Als **Werte- und Sinncoach** [CoachPro®-Silentium] und **zertifizierter Lebensfeuer®-Professional** (Herzraten-Variabilität-Messung) betreut er Manager und Führungskräfte. Darüber hinaus begleitet Herr Kurz **Outplacements** und **Assessments** an unserem **Standort in Liechtenstein**.



Tabea Baumann

Frau Tabea Baumann ist dipl. Pädagogin, und zertifizierte Coach in Lebensbegleitung IMA.

Sie verfügt über langjährige Erfahrung in der Begleitung von Menschen in unterschiedlichen Karriere- und Lebensphasen. Nebst Ihrer Lehrtätigkeit war sie in der Versicherungs- und Logistikbranche und in der produzierenden Industrie tätig. Ihre Expertise wird im Rahmen von Outplacementprozessen - insbesondere in der Phase der Loslösung und zur Unterstützung der Perspektivengewinnung eingesetzt.



Stefan Wilda

Stefan Wilda (MSc ETH Zürich, eMBA HSG) hat über 20 Jahre Erfahrung in Executive- und Führungskräfte-Coaching und -Entwicklung. Er begleitet und unterstützt Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen.

Sein Schwerpunkt liegt in der Überwindung des „Knowing-Doing-Gaps“ durch die ressourcenorientierte Entwicklung einer dauerhaften Umsetzungsstärke.

Zusammen mit unserem Unternehmen entwickelt er zudem in den Bereichen **Leistungsoptimierung**, **Neuorientierung** und **Outplacement** massgeschneiderte **Retreats**, **Standortbestimmungen** und **Einzelcoachings** in eigener Infrastruktur in Schwedisch Lappland.

**Brigitte Gasser**

Brigitte Gasser begleitet als Beraterin und Coach Fach- und Führungskräfte in Veränderungs- und Weiterentwicklungsprozessen. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Standortbestimmung, Führung, Kommunikation und Kooperation sowie Outplacements. Sie bringt langjährige Erfahrung - ebenfalls in der Kaderselektion - mit. Sie ist Dipl. Erwachsenenbildnerin HF und verfügt über diverse Weiterbildungen in HR, Kommunikation und Coaching. Als Kooperationspartnerin begleitet Sie für ERNST CHRISTIAN Sàrl Outplacements und Assessments am Standort in **Bern** und in der französischen Schweiz.



Armin Haas

Armin Haas, **Master of Science in Management MSc (USA)** und **Betriebsökonom FH**, verfügt über fundierte Erfahrung in sämtlichen strategischen und operativen Bereichen des Human Resources Management. Er besitzt langjährige Führungserfahrung als Personalchef auf Geschäftsleitungsebene im schweizerischen und internationalen Umfeld; unter anderem bei Zürich Versicherungen, PwC und KPMG.

Seine Schwerpunkte sind die Begleitung von **Veränderungsprozessen**, HR-Strategieentwicklungen, Unternehmenskultur- und Führungsentwicklung, Coaching von **Führungskräften** sowie die Moderation von anspruchsvollen Workshops. Darüber hinaus begleitet Armin Haas am Standort Zürich unsere **Assessment- und Outplacementprogramme**.



Hans Oswald

Hans Oswald verfügt über **25 Jahre Erfahrung** in leitenden Funktionen in allen Bereichen des **Personalwesens** und der **Personalentwicklung** der Credit Suisse, davon 12 Jahre als **Mitglied der Direktion**.

Heute ist er als **Coach** und **Unternehmensberater** rund um Themen des HR Managements tätig. Herr Oswald unterstützt bei ERNST CHRISTIAN Sàrl die Dienstleistungsbereiche **Assessments** und **Outplacements** sowie **Führungscoaching**.

**Cristian Hofmann**

Cristian Hofmann ist Berater und Coach für Leadership Excellence, **professionelles Coaching** und Organisationsentwicklung. Er befähigt nationale und internationale Unternehmen, Entscheidungsträger und Teams zu mehr **Wirksamkeit** und Bestleistung.

In seiner bisherigen, beruflichen Karriere hat Herr Hofmann in unterschiedlichen Branchen Personalentwicklungsabteilungen aufgebaut bzw. geleitet. Ebenfalls bringt er profunde Erfahrungen in der Entwicklung und operationellen Führung von Assessment Centers mit. Herr Hofmann verfügt über ein **MAS Supervision & Coaching** ZFH/IAP. Am Standort in **Schaffhausen** führt er für ERNST CHRISTIAN Sàrl die Bereiche **Assessments und Outplacements**.

**Alexander Rehm**

Alexander Rehm hat auf internationaler Ebene bei Hilti und Swarovski Marketing- und Verkaufsorganisationen geführt und weiter **aufgebaut**. Zudem war er federführend im Aufbau der globalen Academy bei Swarovski.

Herr Rehm verfügt über einen Hochschulabschluss als **Dipl.Oec.** und ist als **zertifizierter Business Coach** auf **Werteentwicklung** und **Krisenbewältigung** spezialisiert. Darüber hinaus hält er **Gastvorträge** im Rahmen von **EMBA Programmen** an den **Universitäten Zürich und St.Gallen**. Herr Rehm begleitet **Outplacement- und Assessment** Programme von ERNST CHRISTIAN Sàrl in der Südschweiz (Lugano).



Frank Vollmering

Frank Vollmering verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung in den Bereichen Führung und Veränderungsmanagement. Aufbauend auf einem betriebswirtschaftlichen Studium in Bayreuth und Stirling leitete er internationale Projekte und Abteilungen, vornehmlich in Unternehmen der Hochtechnologiebranche.

Herr Vollmering ist zertifiziert bzw. akkreditiert für diverse personaldiagnostische Instrumente, u.a. Reflector Big Five, Talent Q, DISC, MBTI, Leadership Practices Inventory etc.

Er ist der einzige Master Facilitator für "The Leadership Challenge" im deutschsprachigen Raum und verfügt über eine DBVC anerkannte Coaching-Ausbildung sowie Berater-Ausbildung. Herr Vollmering führt am Standort München unsere Outplacements und Assessments durch.

Unsere Standorte



Turnerstrasse 6
CH-8006 Zürich



Gallusstrasse 32
CH-9000 St. Gallen



Neuengasse 20
CH-3011 Bern



Fronwagplatz 8
CH-8200 Schaffhausen



Via Cosliva 28
CH- 6926 Montagnola/Lugano



Theresienstrasse 18
DE-80333 München



Gutacker 12
FL-9488 Schellenberg